

坚定信心 奋楫笃行

谱写高水平大学高质量发展新篇章

在西北政法大学第六届教职工代表大会暨第十二届工会会员代表大会第三次会议上的讲话

(校党委书记 孙国华)

在各位代表的共同努力下,学校第六届教职工代表大会暨第十二届工会会员代表大会第三次会议,圆满完成了既定的各项议程,即将胜利闭幕。

刚刚过去的2023年,是全面贯彻党的二十大精神、也是学校基本建成教学研究型高水平大学的攻坚之年。一年来,学校党委强化政治引领,抓大事、抓要事、抓关键,以高质量党建引领保障学校事业高质量发展。

一是始终聚焦重大部署,深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育。聚焦学思想、强党性、重实践、建新功总要求,将学习贯彻党的二十大精神、习近平法治思想、习近平文化思想、习近平总书记历次来陕重要讲话重要指示精神与主题教育紧密结合,认真落实“第一议题”制度,健全贯彻落实习近平总书记重要讲话重要指示精神与党中央决策部署的工作机制,一体深学细悟,一体推进落实。全校师生自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂,干事创业的精气神得到有效激发,真抓实干的氛围愈发浓厚。

二是始终坚持立德树人,推动高质量发展迈出更加坚实的步伐。强化党建引领,在提升人才培养质量、深化学科内涵建设、实施人才强校战略、推进社会服务升级等方面,取得显著成效。制定贯彻落实《意见》的《实施意见》,把做好学位授权申报准备和本科教育教学审核评估准备工作作为大事要事,部署要求,扎实推进。校领导走上讲台上一堂“思政大课”,传承红色基因,在延安用文艺党课上好思政大课,到西北人民革命大学旧址叩问初心,传承弘扬党创办新型高等教育的基本经验和优良传统。深化“一站式”学生社区管理模式综合改革,推进辅导员入编、职级晋升、素质能力提升,思想政治工作得到持续加强和改进。

三是提升党建工作质量,基层组织释放出新的生机活力。制定《加强学院党委政治功能建设的实施意见》,大力推进基层党组织标准化、规范化建设。深入推进党建“双创”建设,1个学院党委入选全省高校党建工作标杆院系培育创建单位,4个党支部入选全省高校党建工作样板支部培育创建单位,完成学校第二批2个标杆院系和9个样板支部创建工作。坚持好干部标准和正确选人用人导向,积极推进干部交流和年轻干部队伍建设,扎实开展干部作风能力提升年活动,在学干结合中用“硬核”作风提升发展效能。截至目前,提拔正处级干部4人,副处级干部12人,选拔14名优秀青年教师担任机关职能部门负责人助理。

四是发扬自我革命精神,推动全面从严治党向纵深发展。制定学校党委履行全面从严治党主体责任清单,压实压紧主体责任、第一责任、一岗双责。聚焦师生关切问题强化日常监督,开展群众身边腐败和作风问题专项整治,深化整治形式主义官僚主义、“形象工程”“政绩工程”等排查整治,解决了一批发展所需、师生所盼的实际问题。加大问题线索处置和案件查办力度。

2024年是中华人民共和国成立75周年,是实现“十四五”规划目标任务的关键一年,也是学校高水平

大学建设的关键一年。我们要保持战略清醒,坚定信心、勠力同心,不犹豫、不懈怠、不畏难,全力以赴做好我们的事情,推动高水平大学建设高质量发展。

一、奋楫笃行、推进高质量发展,必须始终沿着正确的方向笃定前行

要持续强化党的创新理论武装。巩固拓展主题教育成果,突出深化、内化、转化,落实好“第一议题”制度,自觉把习近平新时代中国特色社会主义思想作为抓工作、干事业、谋发展的制胜法宝,坚持好、运用好贯穿其中的立场观点方法,持续深入地把习近平总书记历次来陕重要讲话重要指示精神与关于教育工作、法治工作的重要论述转化为推动工作的思路和举措,不断把以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干引向深入。

要深入推进贯彻落实习近平总书记重要批示指示和党中央决策部署。要贯彻落实好学校工作机制,持续深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想“三进”工作,真正把坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”体现到实际成效上。要以贯彻落实《意见》为重点,更深层次、更高水平推进习近平法治思想的学习宣传、研究阐释、贯彻落实工作。要聚力弘扬伟大建党精神和延安精神,传承红色基因,培育和践行社会主义核心价值观,推进思想政治工作守正创新,做好习近平文化思想的贯彻落实。

要持续强化二级党组织的政治建设。开展“一把手”政治能力提升计划,深化政治忠诚教育和党性教育,引导党员干部不断增强政治敏锐性,善于把握政治方向、落实政治要求,防范政治风险。认真落实《加强学院党委政治功能建设的实施意见》,完善二级党组织会议和党政联席会议细则,健全学院集体领导、党政分工合作、协调运行的工作机制,不断提高学院领导班子的管理、治理能力。要坚守政治巡察职能定位,开展校内巡察工作,精准发现问题、提升整改质效,强化政治监督。

二、奋楫笃行、推进高质量发展,必须集中主要精力抓住主要矛盾

锚定教学研究型高水平大学建设目标,学校“十四五”事业改革和发展规划、第四次党代会谋划了未来一个时期学校的工作目标和工作任务。从未来看,要保持战略定力和历史耐心,坚持一张蓝图绘到底,以负责任的态度积极作为、乘势而上。从当下看,要稳中求进、以进促稳,要笃实干事、久久为功,要突出重点工作,抓住事情的主要矛盾,集中优势资源、主要精力,以重点突破带动全局。

要突出学位授权申报,促进学科建设内涵发展。学科建设是“立校之本、发展之基”,学科水平是学校核心竞争力的集中体现。要立足国家和社会需求,立足长远,重视内涵、强化质量,不断调整优化学科布局,推动建立学科资源配置竞争机制,持续提升学科整体水平。新一轮学位授权申报工作即将开始,我们要坚定信心,低调务实不张扬,严谨细致、精心准备。

要突出本科教育教学审核评估,促进人才培养质量提升。要坚持以评促建、以评促改、以评促管、以评促强,建立健全本科教育教学质量保障体系,真正做到以

人为本,回归常识,回归本分,回归初心,回归梦想,提高人才培养质量。要主动适应我国经济由高速增长阶段转向高质量发展阶段的人才需求变化,完善“就业—招生—培养”联动机制,促进人才培养结构与社会需求相适应。要打造高质量的研究型教育体系,加强学术学位研究生创新意识和创新能力培养,加强专业学位研究生实践能力培养,培养高层次创新人才。

要突出防范化解风险隐患,全力维护安全稳定良好局面。安全稳定工作一失万无,须臾不可放松。要强化时时事事处处放心不下的责任感,以“一失万无”的底线思维和过细工作确保“万无一失”。要绷紧思想之弦,强化责任担当,守住意识形态、师德师风、安全稳定和法律法规的底线,防范化解对外合作、资金财务等方面的风险隐患。要始终保持高度的敏锐性,常态化开展校园矛盾纠纷和风险隐患排查,做到眼睛亮、见事早、行动快。要高度重视学生心理健康,千方百计做好毕业生就业工作。要用活用好“枫桥经验”,开展矛盾纠纷多元化解,对师生反映的问题接诉即办,防止小事拖大、大事拖炸。要强化阵地意识,严格落实意识形态工作责任制、安全稳定工作责任制,管好自己的门、看好自己的人,不要在关键核心的岗位上打瞌睡。

三、奋楫笃行、推进高质量发展,必须持续增强事业发展的驱动力

学校事业发展,需要靠政策机制发力,但是每个主体的内生动力更为重要。只有携手同心、齐心协力、团结奋斗,心往一处想、劲往一处使,才能实现我们的目标。

“关键少数”要发挥带头作用。关键少数不仅指学校的管理干部,还包括专家教授等,都要立足岗位,发挥作用。管理干部要强化担当,履职尽责、靠前指挥,推动年度任务的落实。专家教授要在学科建设、教书育人、科学研究、社会服务等方面发挥带头作用,给年轻人做好表率,拉一帮、带一带年轻教师。通过“关键少数”带动影响“绝大多数”,推动形成以上率下、团结奋进的良好局面。

学院要落实好主体责任。学校2018年启动校院两级管理改革工作。这两年又修订完善目标责任考核办法,进一步下放管理权力。主要目的就是强化学院在学科建设、人才培养、科学研究、师资队伍建设方面的主体地位,发挥好学院的主动性、积极性、创造性,增强事业发展的驱动力。目前,学院的主体责任依然落得不够实,主动性发挥不够,该承接的责任没有很好地承接,院与院之间的差距较大。各学院要强化主体责任,在两级管理的框架内,把学科建设、人才培养、科学研究及人事管理、制度建设做好,把一流学科、一流专业建设当成内生发展的要求和动力,做到有权力、有能力、有活力、破解“上热、中温、下凉”的难题。

教师要弘扬教育家精神。教育家精神是心有大我、至诚报国的理想信念,言为士则、行为世范的道德情操,启智润心、因材施教的育人智慧,勤学笃行、求是创新的躬耕态度,乐教爱生、甘于奉献的仁爱之心,胸怀天下、以文化人的弘道追求。各位老师要牢记为党育人、为国育才的初心使命,树立“躬耕教坛、强国有我”的志向和抱负,做立德树人、启智润心的“大先生”,守好课堂教学阵地,在教研科研等工作中发挥积极作用。相关部门要做

好服务保障工作,让广大教职员工安心工作、顺心工作。

在学校事业发展的关键时候,绝不允许任何单位、任何人出问题、掉链子。凡是爱校护校、辛勤工作、默默奉献、争光添彩的人,他的贡献将被载入学校历史的功绩簿,他定会受到广大师生的爱戴和尊重,他的形象将永远镌刻在西法大人的心中。

四、奋楫笃行、推进高质量发展,必须持续强化党建工作引领保障作用

要深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设的重要思想,全面落实新时代党的建设总要求,以党的政治建设为统领推进党的各项建设。

着力强化基层党组织建设。压实基层党建工作责任,深入开展党建示范创建和质量创优工作,提升基层党组织政治功能和组织功能,把党建成效体现在人才培养、师资队伍建设和科研工作中,全面推进基层党建工作提质增效。坚持全覆盖、全方位、全周期加强党员教育管理,充分发挥党员先锋模范作用。

着力建强干部人才队伍。高质量事业发展,高水平科研产出,高素质人才培养,干部人才队伍是关键力量、硬核支撑。要全方位强化人才培养主渠道,强化育才育才才力,涵养育才留才环境,激发人才活力。要突出忠诚干净担当,健全素质培养、知事识人、选拔任用、从严管理、正向激励的干部工作体系,强化干部考核评价,营造人心思齐、人心思进、人心思干的良好氛围。

着力提作风、严纪律。要深入学习贯彻习近平总书在二十届中央纪委三次全会上的重要讲话精神,关于党的自我革命的重要思想,持续深入开展干部作风能力提升,推动党员干部以大局意识促进联动落实,以系统观念推动整体落实,以穿透调度强化精准落实,以解决问题体现真正落实,以正人先正己的站位改作风、正作风,扑下身子干实事、谋实招、求实效。要严格落实新修订的《中国共产党纪律处分条例》,开展党风廉政教育,督促干部守好底线、不踩红线、不碰高压线,努力营造风清气正的良好政治生态和育人环境。

各位代表、同志们,教代会、工代会是学校管理体制的重要组成部分,是在党委领导下教职工依法行使民主权利,参与学校民主管理和监督的基本形式。学校各单位要一如既往地支持和保障教代会、工代会工作,充分发挥民主管理和监督作用,保障广大教职工的知情权和监督权。校工会要加强思想引领,深入调查研究,不断增强引领力、组织力、服务力,努力为教职工提供精准、贴心的服务。各位代表要不断提高履职能力,积极发挥“连心桥”作用,找准教代会、工代会工作与学校工作的结合点、切入点、着力点,团结凝聚力量,激发广大教职工的积极性、主动性、创造性,推进学校事业发展。

各位代表、同志们,星光不问赶路人,历史属于奋进者。让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,学习贯彻习近平法治思想、习近平文化思想,以更加昂扬的精神和奋发有为的姿态,推动教学研究型高水平大学高质量发展,为以中国式现代化推进强国建设、民族复兴伟业书写属于西法大人的答卷。

(上接第二版)聚焦共建“一带一路”、中亚国别与区域法治、中国(陕西)自由贸易试验区建设等特色领域,加大涉外法治研究中心支持力度,加快建设中亚地区法律查明服务中心数据库与服务平台,办好“一带一路”律师学院,成立国际仲裁学院,围绕重点领域开展应用对策研究,充分发挥思想库、人才库和智囊团作用。加强与陕西省法学会对接联系,发挥挂靠分会职能作用,聚焦信访工作法治化等课题开展理论研究。

三要激发科研活力,促进成果转化。实施西北政法大学标志性科研成果计划,以产出“一流成果”为目标,强化科研项目的精细化、科学化、精细化管理。坚持奖励与考核并重,明确教学科研单位指标任务,压紧压实责任,力争获批国家社科基金和教育项目取得新突破,省部级以上重大、重点科研项目立项数稳中有增,CLSCI期刊、C2类以上论文、“三大刊”论文发表数量

达到预期要求。

(六)坚持开门办学,打造开放融合新局面

一要积极争取国内合作办学资源。坚持需求导向,加强与实务部门合作,推进政产学研融合发展。按照西部地区全面提升、中部地区有序推进、东部地区积极拓展的思路,持续深化学校对外合作领域和层次。健全校友工作组织体系,搭建校友服务平台,发挥教育发展基金会作用,加大科研经费和社会资源。依托长安高校联盟平台,推动“课程开放”“资源开放”“平台开放”,共享优质教育资源。坚持稳中求进、稳中促稳、稳扎稳打,持续拓展收入来源,保证学校收支稳定。

二要推进高水平国际交流合作。积极融入共建“一带一路”,落实中亚互访成果,加强与中亚高校务实合作。大力拓展人才共育渠道,探索涉外法治人才中外合作创新培养模式,大力引进国外优质教育资源,持续办好高层次国际化人才培养创新实践基地和国际组织法治人才培养项目,做好教师海外研修和学生长期出国(境)交流学习项目。加大对外学术交流,积极参加高水平学术会议,举办高层次涉外法治论坛,提升学校国际显示度和影响力。

(七)坚持深化综合改革,激发学校高质量发展源动力

一要深化教育评价改革。坚持立德树人导向、多元评价导向、价值贡献导向,完善职称评价标准。健全教育质量管理体系和教学评价标准,优化导师考核评价机

制。构建符合我校学科特点的学术评价体系,推动项目管理从重数量、重过程向重质量、重结果转变,实行绩效分类评价,不断提高科研考核评价工作科学性,持续激发科研工作创造力和驱动力。

二要深入推动校院两级管理改革。进一步推进学院差异化发展,支持学院有权有责,持续激发学院办学活力。加强教学科研和社会服务管理工作,严格考核聘用,加大科研成果产出和考核率考核比重,充分发挥考核指挥棒作用,分级分档拉差距,变外驱为内驱,树立激励实干担当的鲜明导向,营造追赶超越氛围。

三要完善内部治理体系,提升依法治理能力。充分发挥决策咨询委员会作用,提升科学决策水平。发挥教代会、学代会民主监督作用,强化巡视巡察、内部审计、专项整治,以案促改等监督反馈问题整改工作。树牢“过紧日子”思想,提质增效,降低行政运行经费和人员经费支出比例。坚持依法治校,做好全国依法治校示范校创建工作,健全法治工作考评机制,严格合同审查制度,持续推进学校治理体系与治理能力现代化。

(八)坚持师生为本,提升服务保障水平

一要增强育人条件保障。持续推进增收节支,激励各项创收,不断增强自身造血能力。改造升级两校区消防设施设备,完成法律实务实训基地(一期)项目,推进雁塔校区研究生综合大楼采暖系统和图书馆改造工程,

争取雁塔校区青少年法治教育基地(原西北人民革命大学礼堂)改造项目经费,启用房产及校具管理平台,推进公用房资源科学配置和节约集约使用,发挥公用房效益。加强后勤保卫工作。

二要加强和改善民生工作。提升雁塔校区门禁管理信息化建设。完成2024年度长安校区建设项目城市基础设施配套费的核算和缴纳工作,保障教职工子女入学。加强健康驿站运行管理,提升医疗服务水平。启用财务管理一体化平台,实现一站式线上智能报销、智能稽核,提升财务工作信息化服务水平。

三要坚决维护校园安全稳定。持续开展精神文明建设创建活动,办好法治文化季系列活动。强化责任意识和底线思维,严格意识形态阵地管理。坚持不懈做好校园各项综合治理工作,常态化分析研判,推进人防、物防、技防“三防一体”建设,定期开展安全检查,排除安全隐患,深入开展安全宣传教育和培训,提升师生安全防范意识,严格校园安全管理,推进平安校园建设。

在新的赶考路上,让我们更加紧密地团结在以习近平总书记为核心的党中央周围,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面深入学习贯彻党的二十大精神,坚守为党育人、为国育才的初心使命,聚焦高质量发展,以时不我待的紧迫感、舍我其谁的责任感,奋力谱写教学研究型高水平大学建设新篇章,以优异成绩喜迎新中国成立75周年。